

## **Reflektion, analys och handlingsplan** på enkäten ställd till Vallens vårdnadshavare november 2017

### **Reflektion och analys**

Flera av frågorna har fått bättre resultat i år än föregående- roligt och inspirerande!

Vi tror att bemötande och förhållningssätt ligger till grund för flera av frågornas resultat. Vi behöver arbeta för en ökad kompetens och medvetenhet kring **bemötande** och för att skapa ett tydligare **gemensamt förhållningssätt**. Vi tar till oss Ängens framgångsfaktorer och uppmuntrar och påminner varandra att reflektera över eget agerande.

Vi har hittat en god struktur genom att variera verksamheten i större och mindre grupper, både ute och inne. Vi kommer fortsätta att dela upp oss ännu mer då vi har ytterligare pedagoger i verksamheten under vårterminen.

I årets enkät har vi fått många fler kommentarer än tidigare- det är roligt och värdefullt för oss, det kan dock vara svårt att tillmötesgå alla önskemål och åsikter då de ofta är vitt skilda från varandra.

### **Handlingsplan på Vallens enkät**

#### **utifrån reflektion och analys samt vårdnadshavares enkätsvar och kommentarer**

#### **1. Öka kompetens och medvetenhet kring bemötande och gemensamt förhållningssätt genom att:**

- samtliga pedagoger går en gemensam fortbildning kring ovanstående (ABC/Komet)
- samtliga pedagoger reflekterar över eget agerande, uppmuntrar och ger varandra feedback
- lyssna in vårdnadshavares olika behov av information, särskilt vid över- och inskolning
- vara noga med att uppmärksamma både barn och vårdnadshavare vid hämtningar och lämningar, ge/hänvisa till information om dagen och/eller verksamheten
- informera om dagsstruktur och rutiner då nya familjer börjar samt vid terminsstarter

**Ansvar: enhetsledaren tillsammans med övriga pedagoger**

#### **2. Tydliggöra likabehandlingsarbetet för vårdnadshavare genom att**

- samtliga pedagoger uppdaterar sig
- fortlöpande berätta om hur vi arbetar förebyggande och främjande i vardagen, både på Unikum och i informationsbrev
- lyfta vårt likabehandlingsarbete på möte för vårdnadshavare vt 2018
- hänga upp ett exemplar av likabehandlingsplanen i entrén samt informera om att den finns på hemsidan
- förmedla förskolans gemensamma regler, särskilt då nya familjer börjar och vid varje terminsstart

**Ansvar: enhetsledaren tillsammans med övriga pedagoger**

**3. Förbättra information och framförhållning genom att:**

- tillhandahålla aktuell information i entréer, på Unikum och i informationsbrev
- ha god framförhållning gällande datum för utflykter, planeringsdagar osv
- ge ut ett välkomstbrev med övergripande information till nya familjer
- höstens samtliga utvecklingssamtal ska vara klara i oktober, börja med inskolningssamtal för de yngsta
- vårens samtliga utvecklingssamtal ska vara klara i april, avsluta med utskolningssamtal för de äldsta

**Ansvar: enhetsledaren tillsammans med övriga pedagoger**

**4. Informera vårdnadshavare om hur vi dokumenterar verksamheten i bild (utan möjlighet till identifikation av barnen) genom att:**

- tydliggöra vårt uppdrag som är att dokumentera verksamheten, inte enskilda barn
- informera om nya dataskyddslagen i informationsbrev, på Unikum och i förskolechefsnytt samt på möte för vårdnadshavare vt 2018
- informera på informationsmöte för nya familjer samt på möte för vårdnadshavare

**Ansvar: enhetsledaren tillsammans med övriga pedagoger, förskolechef**

**5. Lyfta fram Antistillas vision ”En kropp och knopp i balans”, tydliggöra vårt motorikarbete genom att:**

- återinföra två pass/grupp och vecka i gymnastikhallen
- beskriva vad vi gör, hur och *varför* i informationsbrev, på Unikum och via bilder på verksamheten
- tydligare koppla övrig verksamhet i förskolans vardag till vår vision
- införa månadens rörelse (pedagogerna utför tillsammans med barnen på förskolan, informerar och beskriver för vårdnadshavare i informationsbrev och på Unikum)
- genomföra internutbildning i motorik för nya medarbetare i februari 2018

**Ansvar: enhetsledaren tillsammans med övriga pedagoger**